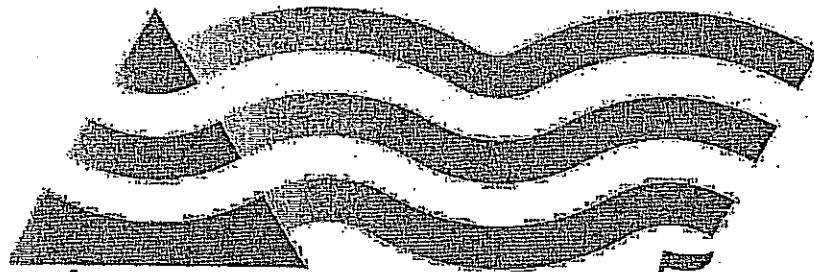


1° Documento (Preintesa)

DEFINITIVO



Ambito 5

**AUTORITA' D'AMBITO N. 5
ASTIGIANO MONFERRATO**

ADEGUAMENTO
CONTRATTUALE FONDO ANNO
2009 ED INDICAZIONE FONDO
ANNO 2010.
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO ITEGRATIVO

PREINTESA il 12 maggio 2010-05-12

Definitivo il 28 MAGGIO 2010

FIRME Definitivo

[Handwritten signatures]
S. Galiani

[Handwritten signatures]

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Giuseppe Giuliano;

all'uopo designata con competenza a trattare su quando indicato nel presente contratto con Deliberazione della Conferenza dell'Autorità d'Ambito n. 59 del 23.07.2007, e formalmente autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto con Deliberazione della Conferenza dell'Autorità d'Ambito n. 22 del 14 MAGGIO 2010

ed alla presenza del componente della Conferenza dell'Autorità d'Ambito Geom. Franco Barrera

la delegazione sindacale composta da:

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL FPL

Cerrato Sergio

STIPULANO

ai sensi dell'art. 40 comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 del vigente C.C.N.L. del comparto regioni ed autonomie locali del 22.1.2004 il seguente contratto collettivo decentrato integrativo relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2008-2009.

La presente integrazione al contratto, quale atto definitivo, debitamente sottoscritta dalle delegazioni trattanti sopra evidenziate, diviene esecutiva dal giorno della sua sottoscrizione.

Per quanto concerne la quota fondo produttività per l'anno 2009, l'adeguamento è posto in essere per le seguenti motivazioni:

- adeguamento contrattuale stipulato il 31/7/2009 e relativo al biennio 2008 - 2009;
- inserimento di nuovi dipendenti Ato5;
- inserimento dell'una tantum 1% monte salari 2007 prevista dal contratto stipulato in data 31/7/2009, per l'anno 2009;

Si riportano solo gli articolo modificati ad integrazione del contratto stipulato in data 5.11.2007 ed integrati con contratto stipulato in data 26.01.09

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Art. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 C.C.N.L.

**22/01/2004 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la
produttività**

1. L'A.T.O., essendosi munito di dotazione organica propria, non possiede un fondo di salario accessorio consolidato di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, pertanto si dispone in deroga la costituzione ex novo del fondo come segue già comprensivo dei valori economici di incremento determinati dal CCNL del 09.05.2006:

a)-in mancanza di valori base di riferimento cui applicare le aliquote percentuali di calcolo per la parte fissa e variabile, si procede nel seguente modo:

- PARTE FISSA: Il fondo è costituito dagli importi utili per garantire la progressione orizzontale in ciascuna categoria di appartenenza B, C e D e le relative indennità di comparto e da un importo pari ad una mensilità retributiva lorda della categoria di appartenenza aumentata del 10%, per il personale dipendente dell'Autorità d'Ambito.

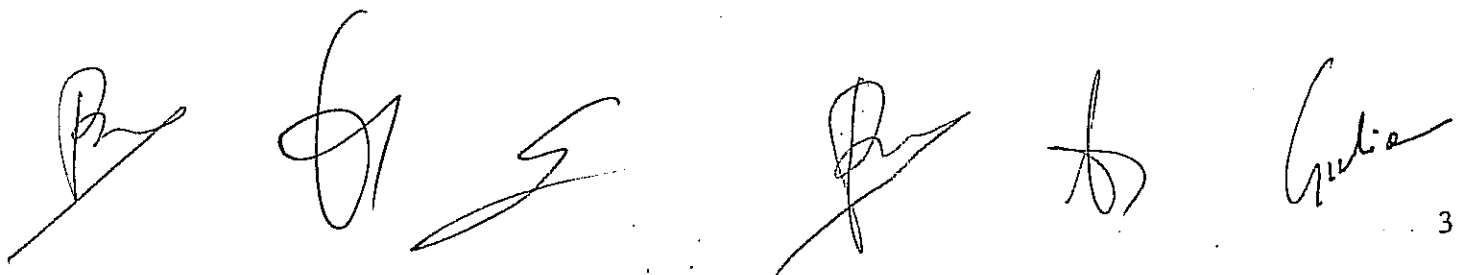
Per il personale a cui è attribuita la Posizione Organizzativa la retribuzione di Risultato è determinata dalla Conferenza dell'Autorità d'Ambito.

- PARTE VARIABILE: il fondo è costituito dagli importi per ciascun anno per il raggiungimento dei progetti obiettivo deliberati annualmente dalla Conferenza.

b)-per il personale trasferito da altri Enti va aggiunto a tale valore l'eventuale salario individuale di anzianità, la quota di progressione maturata, indennità di comparto, assegni ad personam, indennità ad atro titolo già percepite.

2. Si da atto che le risorse, di cui alla parte fissa, non utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali saranno riacquisite al bilancio dell'Autorità d'Ambito e rassegnate per il fondo produttività dell'anno successivo.

3. Per l'anno 2009 il fondo complessivo di sviluppo risorse umane, così come specificato in appresso, è adeguato e determinato nel seguente modo :



PROSPETTO A

ANNO 2009

**COSTITUZIONE FONDO PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
FONDO TOTALE al netto degli oneri previdenziali**

QUOTA FISSA

IMPORTO PROGRESSIONI =	13.790,00
INDENNITA' DI COMPARTO =	1.835,31
MENSILITA' LORDA + 10% =	4.046,00
RETRIBUZIONE RISULTATO PO	2.500,00
TOTALE QUOTA FISSA =	22.171,31

QUOTA VARIABILE

Art 7 CCNL 9.5.2006 "compensi per particolari responsabilità	3.000,00
1% monte salari 2007	477,00

4. Si dà atto che le risorse relative ai compensi per particolari responsabilità non utilizzate per il pagamento delle stesse saranno riacquisite al bilancio dell'ATO5 ed rassegnate al fondo produttività dell'anno successivo.

5. Per l'anno 2010 viene costituito il fondo complessivo di sviluppo risorse umane così come specificato in appresso:

PROSPETTO B

ANNO 2010

**COSTITUZIONE FONDO PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
FONDO TOTALE al netto degli oneri previdenziali**

QUOTA FISSA

IMPORTO PROGRESSIONI =	20.368,00
INDENNITA' DI COMPARTO =	2.418,00
MENSILITA' LORDA + 10% =	5.663,00
RETRIBUZIONE RISULTATO PO	2.500,00
TOTALE QUOTA FISSA =	30.949,00

QUOTA VARIABILE

Art 7 CCNL 9.5.2006 "compensi per particolari responsabilità	3.000,00
QUOTA PROGETTI OBIETTIVO	5.000,00

6. Si dà atto che le risorse relative ai compensi per particolari responsabilità non utilizzate per il pagamento delle stesse saranno riacquisite al bilancio dell'ATO5 ed rassegnate al fondo produttività dell'anno successivo.

7. Si dà, altresì, atto che le risorse relative ai progetti obiettivo non utilizzate per il pagamento delle stesse saranno riacquisite al bilancio dell'ATO5 ed rassegnate allo stesso fondo per l'anno successivo.

8. Si precisa che il fondo verrà di volta in volta integrato ad avvenuta assunzione del personale previsto nel piano occupazionale per la quota corrispondente ad una mensilità lorda annua da rapportarsi a periodo di effettivo servizio.

9. Detto fondo costituirà la base di calcolo per i futuri incrementi del salario accessorio che scaturiranno dai rinnovi contrattuali a decorrere dagli esercizi finanziari 2009 e seguenti.

4

Art. 2 UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (C.C.N.L. 22/01/2004)

ADEGUAMENTO ANNO 2009 ED INDICAZIONI ANNO 2010

1. Le risorse complessivamente definite per il 2009 e 2010 in **euro 10.187,50** sono ripartite come segue:

A. *Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi* pari ad
€ 1.783,33 + 1.940,28 + 323,00 + 477,00 = 4.523,61 (anno 2009)

€ 1.783,33 + 1.940,28 + 1.940,28 = 5.663,89 (anno 2010)

Tali risorse vengono assegnate in funzione dei programmi indicati dall'ATO 5.

Il Direttore provvederà a valutare il personale dipendente appartenente all'area, proponendo il riparto delle risorse in funzione dei risultati conseguiti.

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti.

B. *Somma per il finanziamento della posizione di anzianità* pari ad **euro ZERO**;

C. *Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale* pari ad **euro ZERO** (Risorse stabili) di cui € **ZERO** per nuove progressioni ed € **ZERO** per retribuzioni accessorie già attribuite nei precedenti esercizi finanziari.

I criteri per la progressione economica all'interno delle categorie sono previsti nell'allegato "B" al presente CCDI.

D. *Compensi per le indennità maneggio valori* pari ad **euro ZERO per il 2009** e da valutarsi per l'anno 2010.

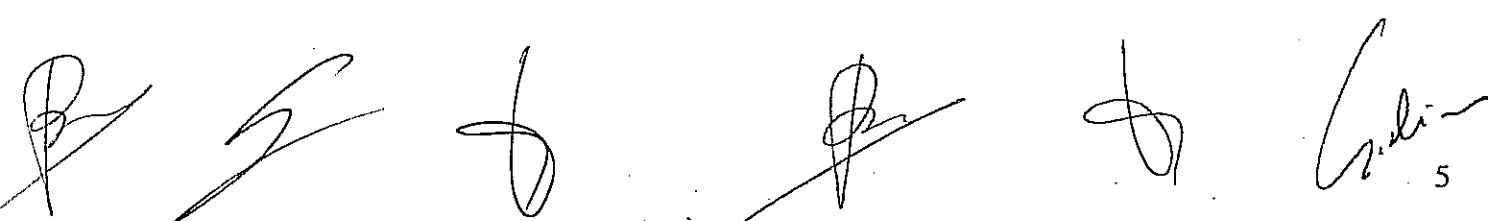
E. *Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della categoria D, che non risulti incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina dell'art. 7 del C.C.N.L. 09.05.2006* pari ad **euro ZERO per il 2009** e da valutarsi per l'anno 2010.

F. *Indennità di comparto - Art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004*

L'indennità di comparto relativa all'anno 2009, ai sensi di quanto previsto dal CCNL, fatte salve nuove assunzioni di personale, ammonta ad Euro 51,90 mensili per 12 mensilità per la categoria D e pari ad Euro 45,80 mensili per 12 mensilità per la categoria C.

La somma complessiva utilizzata per l'anno 2009 ammonta ad **Euro 1.835,31**

La somma complessiva per l'anno 2010, è da valutarsi .



TOTALE FONDO UTILIZZATO ANNO 2009 EURO **6.358,92** a cui si somma la retribuzione di risultato della Posizione Organizzativa stabilito dalla Conferenza dell'Autorità d'Ambito

TOTALE FONDO UTILIZZATO ANNO 2010 DA VALUTARSI in relazione ad eventuali sviluppi contrattuali

Art. 3 DISPOSIZIONI FINALI

1. Si concorda di riconoscere la progressione economica orizzontale, in quanto sono maturati due anni di anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, ai seguenti dipendenti dell'Autorità d'Ambito;

- Ghione Valentina dal 1 gennaio 2010;
- Roasio Cristina dal 1 settembre 2010.

Parte Pubblica:

Giuseppe Giuliano

Firma Preintesa

Firma definitivo

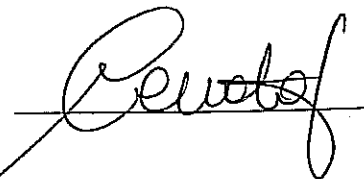
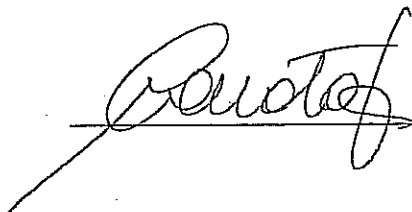
In data
12 maggio 2010

In data
28 maggio 2010



Delegazione Sindacale:

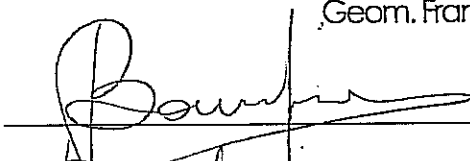
Cerrato Sergio



Visto

Il Componente della Conferenza dell'Autorità d'Ambito
Geom. Franco Barrera

Preintesa



Definitivo

