

1° Documento (Preintesa)



**DETERMINAZIONE FONDO**  
**ANNO 2011.**

**CONTRATTO COLLETTIVO**  
**DECENTRATO INTEGRATIVO**

PREINTESA IL 7 OTTOBRE 2011

DEFINITIVO IL 31 OTTOBRE 2011

**la delegazione di parte pubblica** composta da:

- Giuseppe Giuliano;

all'uopo designata con competenza a trattare su quando indicato nel presente contratto con Deliberazione della Conferenza dell'Autorità d'Ambito n. 59 del 23.07.2007, e formalmente autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto con Deliberazione della Conferenza dell'Autorità d'Ambito n. 31 del 21 OTTOBRE 2011

ed alla presenza del componente della Conferenza dell'Autorità d'Ambito Geom. Franco Barrera

**la delegazione sindacale composta da:**

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL FPL          Cerrato Sergio

STIPULANO

ai sensi dell'art. 40 comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 del vigente C.C.N.L. del comparto regioni ed autonomie locali del 22.1.2004 il seguente contratto collettivo decentrato integrativo relativo al quadriennio normativo 2006–2009 ed al biennio economico 2008–2009.

La presente integrazione al contratto, quale atto definitivo, debitamente sottoscritta dalle delegazioni trattanti sopra evidenziate, **diviene esecutiva dal giorno della sua sottoscrizione.**

Si richiama il comma 1 dell'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", Convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 luglio 2010, n.122 relativamente al fatto che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010.

Si conferma, pertanto, per l'anno 2011 il fondo in misura analoga al 2010.

---

**Si riportano solo gli articolo modificati ad integrazione del contratto stipulato in data 5.11.2007 ed integrati con contratti stipulati in data 26.01.09 ed in data 28 maggio 2010**

## **TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**

### **Art. 1. COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. L'A.T.O., essendosi munito di dotazione organica propria, non possiede un fondo di salario accessorio consolidato di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, pertanto si dispone in deroga la costituzione ex novo del fondo come segue già comprensivo dei valori economici di incremento determinati dal CCNL del 09.05.2006:

a)-in mancanza di valori base di riferimento cui applicare le aliquote percentuali di calcolo per la parte fissa e variabile, si procede nel seguente modo:

- **PARTE FISSA:** Il fondo è costituito dagli importi utili per garantire la progressione orizzontale in ciascuna categoria di appartenenza B, C e D e le relative indennità di comparto e da un importo pari ad una mensilità retributiva lorda della categoria di appartenenza aumentata del 10%, per il personale dipendente dell'Autorità d'Ambito.

Per il personale a cui è attribuita la Posizione Organizzativa la retribuzione di Risultato è determinata dalla Conferenza dell'Autorità d'Ambito.

- **PARTE VARIABILE:** il fondo è costituito dagli importi per ciascun anno per il raggiungimento dei progetti obiettivo deliberati annualmente dalla Conferenza.

b)-per il personale trasferito da altri Enti va aggiunto a tale valore l'eventuale salario individuale di anzianità, la quota di progressione maturata, indennità di comparto, assegni ad personam, indennità ad atro titolo già percepite.

**2. Si da atto che le risorse, di cui alla parte fissa, non utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali saranno riacquisite al bilancio dell'Autorità d'Ambito e rassegnate per il fondo produttività dell'anno successivo.**

3. Per l'anno 2011 viene costituito il fondo complessivo di sviluppo risorse umane così come specificato in appresso:

#### **PROSPETTO A**

**ANNO 2011**

#### **COSTITUZIONE FONDO PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FONDO TOTALE al netto degli oneri previdenziali**

##### **QUOTA FISSA**

IMPORTO PROGRESSIONI =	20.368,00
INDENNITA' DI COMPARTO =	2.418,00
MENSILITA' LORDA + 10% =	5.663,00
RETRIBUZIONE RISULTATO PO	2.500,00
<b>TOTALE QUOTA FISSA =</b>	<b>30.949,00</b>

#### QUOTA VARIABILE

Art 7 CCNL 9.5.2006 "compensi per particolari responsabilità	3.000,00
QUOTA PROGETTI OBIETTIVO	5.000,00

6. Si dà atto che le risorse relative ai compensi per particolari responsabilità non utilizzate per il pagamento delle stesse saranno riacquisite al bilancio dell'ATO5 ed rassegnate al fondo produttività dell'anno successivo...

7. Si dà, altresì, atto che le risorse relative ai progetti obiettivo non utilizzate per il pagamento delle stesse saranno riacquisite al bilancio dell'ATO5 ed rassegnate allo stesso fondo per l'anno successivo.

8. Si precisa che il fondo verrà di volta in volta integrato ad avvenuta assunzione del personale previsto nel piano occupazionale per la quota corrispondente ad una mensilità lorda annua da rapportarsi a periodo di effettivo servizio.

9. Detto fondo costituirà la base di calcolo per i futuri incrementi del salario accessorio che scaturiranno dai rinnovi contrattuali a decorrere dai successivi esercizi finanziari.

### **Art. 2. UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (C.C.N.L. 22/01/2004)**

#### **DETERMINAZIONE FONDO ANNO 2011**

1. Le risorse definite per il 2011 sono analoghe a quelle previste per il 2010 e sono ripartite come segue:

*A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi pari ad*

$$\mathbf{€ 1.783,33 + 1.940,28 + 1.940,28 = 5.663,89 \text{ (anno 2011)}}$$

Tali risorse vengono assegnate in funzione dei programmi indicati dall'ATO 5.

Il Direttore provvederà a valutare il personale dipendente appartenente all'area, proponendo il riparto delle risorse in funzione dei risultati conseguiti.

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti.

*B. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della categoria D, che non risulti incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina dell'art. 7 del C.C.N.L. 09.05.2006 da valutarsi per il 2011.*

*C. Indennità di comparto – Art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004*

L'indennità di comparto relativa all'anno 2011, ai sensi di quanto previsto dal CCNL, ammonta ad Euro 51,90 mensili per 12 mensilità per la categoria D e pari ad Euro 45,80 mensili per 12 mensilità per la categoria C. La somma complessiva prevista per l'anno 2011 ammonta ad **Euro 2.283,80, salvo conguaglio.**

**TOTALE FONDO, PREVISIONALMENTE, UTILIZZATO ANNO 2011  
PARI A 7.947,69.**

**Art. 3. DISPOSIZIONI FINALI**

Si concorda di riconoscere la progressione economica orizzontale "giuridica" ai sensi dell'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", Convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 luglio 2010, n.122, in quanto sono maturati due anni di anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, ai dipendenti sotto elencati:

- Paola Bicchierini da C1 a C2 dal 1 giugno 2011.

Si precisa che il relativo adeguamento economico, attuabile dal momento che sarà consentito dalla legge, sarà possibile a seguito di positivo riscontro delle disponibilità di bilancio dell'Ato5.

Firma Preintesa

In data

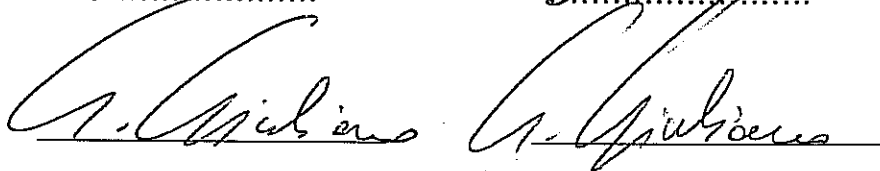
7 OTTOBRE 2011

Firma definitivo

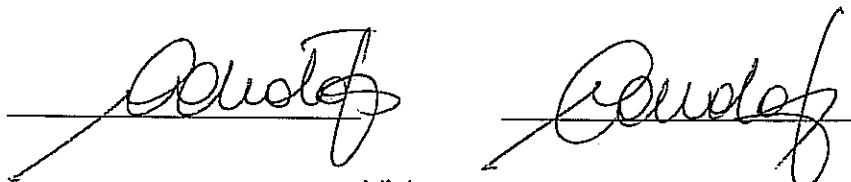
In data

31 OTTOBRE 2011

Parte Pubblica:  
Giuseppe Giuliano



Delegazione Sindacale:  
Cerrato Sergio



Visto

Il Componente della Conferenza dell'Autorità d'Ambito  
Geom. Franco Barrera

Preintesa



Definitivo

